



دانشگاه علوم پزشکی شیراز معاونت آموزشی

شیوه نامه اجرایی

نحوه اعطای پایه تشویقی در زمینه های آموزشی، پژوهشی،
فرهنگی، اجرایی و ارائه خدمات سلامت به اعضای هیات علمی

آبان ماه ۱۴۰۴

مقدمه

ارتقای پیوسته کیفیت آموزشی، پژوهشی، فناوری، نوآوری، تکریم پژوهشگران و فناوران برجسته، ترغیب و تشویق کلیه اعضای هیات علمی از برنامه‌های راهبردی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی است. در این راستا و به منظور جهت‌دهی و هدایت نیروی انسانی کارآمد و ظرفیت‌های موجود به سمت تحقق اهداف اسناد بالادستی و به منظور تشویق اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها/دانشکده‌های علوم پزشکی در اجرای فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی و سلامت مؤثر و بر اساس مفاد آئین‌نامه اداری استخدامی اعضای هیات علمی، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در نظر دارد طبق مواد این دستورالعمل، پایه‌های تشویقی به اعضای هیأت علمی واجد شرایط اعطاء نماید.

این دستورالعمل براساس ماده ۷ مصوبه شماره ۱۶۰۷۱۶/ت/۶۰۰۲۹ هـ مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۰۲ هیات محترم وزیران مبنی بر "در راستای ترغیب و تشویق اعضای هیات علمی به فعالیت‌های شاخص فناورانه، دستورالعمل پایه‌های تشویقی (شصت پایه) ابلاغی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری برای تمامی اعضای هیات علمی اعم از شاغلین موسسات پژوهشی وابسته به دستگاه‌های اجرایی که از طریق مراکز جذب وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی بکار گرفته شده یا می‌شوند، در سقف اعتبارات دانشگاه و از سال ۱۴۰۲ اجرا می‌شود" و با توجه به عدم اجرای آن در سال ۱۴۰۲ در دستور کار وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی قرار گرفت.

پایه تشویقی به منظور قدردانی و تشویق کلیه اعضای هیات علمی دانشگاه/دانشکده‌های علوم پزشکی که شاغل در موسسه و یا عضو مامور به خدمت در سایر دانشگاه‌ها و موسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاه‌های اجرایی دارای مجوز از مراجع ذیصلاح بوده، براساس فعالیت‌های شاخص علمی، آموزشی، پژوهشی، فناوری، فرهنگی، هنری و اجرایی مندرج در مواد آتی، با رعایت «ضوابط کلی پایه‌های تشویقی» مندرج در این شیوه‌نامه اجرایی، با توجه به بند ۷ مصوبات هیات امنای دانشگاه علوم پزشکی شیراز مورخ ۱۴۰۴/۵/۲۱ از تاریخ ۱۴۰۴/۰۱/۰۱ قابل اجرا می‌باشد.

تعاریف

۱. وزارت: منظور وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی است.
۲. وزیر: منظور وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی است.
۳. وزارتین: منظور وزارتخانه‌های "بهداشت، درمان و آموزش پزشکی" و "علوم، تحقیقات و فناوری" است.
۴. سازمان: منظور دستگاه‌های اجرایی زیرمجموعه وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی است.
۵. مؤسسه: دانشگاه، دانشکده و سایر مراکز آموزشی و پژوهشی دارای مجوز از شورای عالی گسترش دانشگاه‌های علوم پزشکی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی است.
۶. مؤسسه‌های "گروه یک": منظور از مؤسسه‌های "گروه یک" در این دستورالعمل، دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی است که دارای هر دو رکن هیات امناء و هیات ممیزه مستقل و یا دبیرخانه هیات امناء و دبیرخانه هیات ممیزه باشد.
۷. مؤسسه‌های "گروه دو": منظور از مؤسسه‌های "گروه دو" در این دستورالعمل، دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی است که فاقد یکی از ارکان هیات امناء و هیات ممیزه مستقل باشد.
۸. پارک: منظور پارک‌های علم و فناوری سلامت وابسته به وزارت است.
۹. عضو: منظور عضو هیات علمی اعم از سرباز هیات علمی، تعهداتی، پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی مؤسسه است.
۱۰. دستورالعمل: منظور "دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی در زمینه‌های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی، اجرایی و ارائه خدمات سلامت به اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها/دانشکده‌های علوم پزشکی و موسسات آموزشی و پژوهشی" است.
۱۱. پایه تشویقی: منظور پایه‌ای است که مطابق این دستورالعمل به عضو اعطاء می‌شود.
۱۲. واس: نمایه اسنادی منابع نوپدید که همان وبگاه علم کلاریویت آنالیتیکس یا پایگاه استنادی (WOS) Web of Science است.
۱۳. نویسنده (های) مسئول: منظور عضو (اعضایی) هستند که راهبری پژوهش و انجام مکاتبات را بر عهده دارند و نام ایشان با نشان‌های گوناگون مانند قرار دادن ستاره و یا نشان دیگر، با درج آدرس الکترونیکی مربوط در مقاله‌ها مشخص می‌شود.

ضوابط کلی اعطای پایه‌های تشویقی

۱. تمام وقت بودن عضو و "انجام وظایف هفت گانه موظف اعضای هیات علمی" و دریافت پایه استحقاقی سالیانه شرط های لازم برای دریافت پایه های تشویقی موضوع این دستورالعمل است.

تبصره: به عضو هیات علمی که به هر علتی پایه استحقاقی سالیانه را نگیرد، در همان سال پایه تشویقی تعلق نخواهد گرفت.

۲. به عضو در ایام "تعلیق"، "آماده به خدمت"، "مرخصی بدون حقوق"، "انفصال موقت"، "مرخصی استعلاجی" موضوع آئین نامه اداری استخدامی اعضای هیات علمی"، "ماموریت آموزشی" و "ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی" پایه تشویقی تعلق نمی گیرد. اعطای پایه تشویقی به عضو "خانم" در مدت مرخصی زایمان مشروط به احراز شرایط مندرج در این دستورالعمل امکان پذیر است.

۳. سایر پایه های استحقاقی و تشویقی مندرج در آئین نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت که قبلاً مصوب شده است، به شرح زیر به قوت خود باقی است و مشمول این دستورالعمل نمی شود. اعطای این پایه ها بدون محدودیت و در هر زمانی که محقق گردد بلامانع است و از سقف پایه های تشویقی مندرج در این دستورالعمل جدا می باشد.

ا. به اعضای هیأت علمی که برای اخذ مدرک بالاتر به مأموریت آموزشی یا بورس اعزام می‌شوند و در این مدت از پایه های ترفیعی سالانه بهره مند نمی شوند؛ پس از اخذ مدرک Ph.D، چهار پایه و مدرک دوره تکمیلی تخصصی (فلوشیپ) و فوق تخصص حداکثر ۲ پایه ترفیع به نسبت مدت تحصیل تعلق می‌گیرد. ضمناً به اعضای هیات علمی شاغل در موسسه که قبل از تاریخ ۱۳۹۱/۱/۱ مشمول این تبصره می شوند، مابه التفاوت پایه های متعلقه صرفاً از تاریخ مذکور به آنان اعطاء می گردد.

ب. به اعضای هیأت علمی بابت انجام خدمت وظیفه عمومی یک پایه ترفیع تعلق می‌گیرد.

ت. بر اساس آیین نامه نخبگان (موضوع مصوبه شماره ۱۷۸۱۴/ت/۳۰۹۸۷/هـ مورخ ۸۳/۷/۱۲ هیأت دولت و اصلاحات بعدی آن) به نخبگان یک پایه تشویقی تعلق می‌گیرد.

ث. به برگزیدگان رتبه‌های اول تا سوم جشنواره‌های رازی، خوارزمی و صاحبان اصلی فرآیندهای منتخب کشوری جشنواره آموزشی شهید مطهری یک پایه تشویقی تعلق می‌گیرد. در مواردی که در آئین نامه جدید تعداد پایه های تشویقی بیشتری لحاظ شده است (به عنوان مثال برگزیدگان جشنواره رازی ۳ پایه دریافت خواهند کرد). افراد می توانند درخواست پایه های معوقه نمایند.

ج. به اعضای هیأت علمی که موفق به اخذ گواهینامه طی دوره MPH یا M-Phil می‌شوند، یک پایه ترفیع تعلق می‌گیرد.

ح. در تغییر مرتبه از استادیاری به دانشیاری یک پایه و از دانشیاری به استادی در زمان ارتقاء دو پایه تشویقی اعطاء خواهد شد. با توجه به تصویب مجدد این بند در آئین نامه جدید و قابلیت عطف به ماسبق شدن در آن، افرادی که از سال

۱۳۹۱ به قبل ارتقا مرتبه پیدا کرده اند به عنوان پایه تشویقی معوقه امکان تقاضا دارند و در سقف ۲ پایه سالانه

قابل لحاظ است. برای سایر افرادی که از سال ۱۳۹۱ به بعد ارتقا یافته اند و پایه را دریافت نکرده اندف پایه های

مربوطه خارج از سقف ۲ پایه تشویقی سالانه قابل لحاظ است.

خ. به اعضای هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی به ازای هر ۵ سال خدمت تمام وقت جغرافیایی قابل قبول یک پایه تشویقی تعلق می گیرد. (مبدأ محاسبه خدمت تمام وقت جغرافیایی از تاریخ ۸۲/۴/۱۸ و حداکثر تا ۶ پایه خواهد بود).

د. به اعضای هیأت علمی که به دریافت نشان های دولتی نائل می گردند، به ازای هر نشان دریافتی حداکثر تا ۳ پایه تشویقی برابر نظر هیأت ریسه مؤسسه قابل اعطاء می باشد.

ذ. ضمن رعایت قوانین تسهیلات استخدامی ایثارگران و حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کارافتاده و مفقودالثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و اصلاحات بعدی آن به اعضای هیأت علمی ایثارگر ترفیعاتی به شرح زیر تعلق می گیرد، شایان ذکر است که فرزندان شهدا معادل جانبازان ۵۰٪ محاسبه خواهند شد. (۷ پایه ترفیع)

ا. صفر تا ۱ سال سابقه اسارت، مفقودیت یا ۱۰٪ تا ۱۹٪ از کار افتادگی یا شش ماه خدمت (کمتر از ۶ ماه تعلق نمی گیرد) در جبهه ۱ پایه ترفیع

ا. ۱ تا ۲ سال سابقه اسارت، مفقودیت یا ۲۰٪ تا ۲۹٪ از کار افتادگی یا ۱ تا ۲ سال خدمت در جبهه ۲ پایه ترفیع

ا. ۲ تا ۳ سال سابقه اسارت، مفقودیت یا ۳۰٪ تا ۳۹٪ از کار افتادگی یا ۲ تا ۳ سال خدمت در جبهه ۳ پایه ترفیع

ا. ۳ تا ۴ سال سابقه اسارت، مفقودیت یا ۴۰٪ تا ۴۹٪ از کار افتادگی یا ۳ تا ۴ سال خدمت در جبهه ۵ پایه ترفیع

ا. ۴ تا ۵ سال سابقه اسارت، مفقودیت یا ۵۰٪ تا ۵۹٪ از کار افتادگی یا ۴ تا ۵ سال خدمت در جبهه ۷ پایه ترفیع

ا. ۵ تا ۶ سال سابقه اسارت، مفقودیت یا ۶۰٪ تا ۶۹٪ از کار افتادگی یا ۵ تا ۶ سال خدمت در جبهه ۹ پایه ترفیع

ا. ۶ سال به بالا سابقه اسارت، مفقودیت یا ۷۰٪ از کار افتادگی به بالا یا ۶ سال به بالا خدمت در جبهه ۱۱ پایه

ترفیع

۴. سقف اعطای پایه تشویقی هر عضو هیات علمی در هر سال شمسی دو پایه اضافه بر پایه های تشویقی مندرج در

آئین نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی موزارت بهداشت می باشد، به جز در دو سال آخر فعالیت هیات

علمی منتج به بازنشستگی قطعی با رعایت سقف کلی ۶۰ پایه تشویقی، که سقف نخواهد داشت.

تبصره الف: ملاک در بحث بازنشستگی قطعی بودن فرایند است به نحوی که فرد یا مشمول بازنشستگی اجباری

طی دو سال آینده باشد و یا چنانچه متقاضی بازنشستگی است به هیچ عنوان امکان تقاضای بازگشت به خدمت نخواهد داشت

و در صورت بازگشت به خدمت تمامی پایه ها لغو و مبالغ پرداخت شده مسترد خواهد شد. همچنین افرادی که تحت یک بند

مثلا بازنشستگی اجباری در مقطع دانشجویی می بایست بازنشسته گردند و متقاضی اخذ چندین پایه تشویقی هستند، چنانچه

در طی دو سال به مرتبه بالاتر مثلا استادی ارتقا پیدا کنند بازهم می بایست طبق ضوابط پایه پایین تر بازنشسته گردند. در

تمامی موارد ارائه تعهد کتبی اجباری است.

تبصره ب: در مواردی که در آئین نامه سه پایه تشویقی لحاظ گردیده است دوپایه در سال تقاضا و یک پایه در سال بعدی اعطا خواهد گردید.

۵. بسیاری از شاخص های پیشنهادی در این دستورالعمل آئین نامه های مختص به خود دارند که با توجه به آنان قابل اجرا می باشند.

۶. محل تصویب اعطای پایه های تشویقی کمیته سه نفره ترفیع پایه دانشگاه و با اضافه شدن دو نفر عضو منتخب هیات ممیزه دانشگاه (کمیته اعطای پایه های تشویقی) می باشد که لازم است براساس مفاد دقیق این دستورالعمل و با اخذ نظر معاون آموزشی وزیر تشکیل گردد.

۷. پایه های تشویقی این دستورالعمل به فعالیت های قبلی، فعلی و آینده عضو هیات علمی استناد دارد. در تمام مواد امکان عطف به ماسبق شدن و دریافت پایه تشویقی تا سقف دو پایه سالانه وجود دارد و قابل دریافت است، ولی در هر حال تاریخ اعطای پایه های تشویقی و اجرای حکم کارگزینی از تاریخ ۱۴۰۴/۰۱/۰۱ می باشد و در احکام سابق وی لحاظ نخواهد شد. پایه های تشویقی که قبل از اجرای این دستورالعمل به عضو اعطاء شده است، از سقف ۶۰ پایه تشویقی مندرج در این دستورالعمل، کسر خواهد شد.

تبصره: در مواردی که اعطای پایه تشویقی منوط به تدوین دستورالعمل های جدید گردیده است، امکان عطف به ماسبق ندارند. به عنوان مثال برگزیدگان به عنوان استاد نمونه سال های گذشته چون با دستورالعمل متفاوتی انتخاب شده اند مشمول دریافت پایه تشویقی نخواهند شد.

۸. برای دریافت پایه های تشویقی می توان از امتیازهای ترکیبی مورد اشاره در هر حیطه، با رعایت سقف پایه آن حیطه استفاده کرد. ضمناً در فعالیت های آموزشی و پژوهشی که موضوع فعالیت مشترک با پایه استحقاقی سالیانه باشد، دریافت پایه تشویقی تنها به امتیازات مازاد بر پایه استحقاقی سالیانه تعلق خواهد گرفت.

۹. تقاضای پایه تشویقی عضو به همراه مستندات و تأییدیه های لازم از سوی دانشکده، مرکز تحقیقاتی یا پژوهشکده مربوطه، بررسی و به همراه تأییدیه های مورد نیاز مندرج در موارد فوق و سایر مستندات و مدارک مورد نیاز، به کمیته اعطای پایه های تشویقی مؤسسه ارسال می شود. مؤسسه مکلف است حداکثر ظرف ۳ (سه) ماه بعد از ثبت درخواست پایه تشویقی از سوی عضو، نتیجه را به متقاضی اعلام کند. مؤسسه موظف است بر اساس معیارهای بیان شده در این دستورالعمل نسبت به اعطای پایه/پایه ها اقدام و در صورت عدم موافقت، دلایل آن را کتباً به متقاضی ارائه کند.

۱۰. در صورت مخالفت کمیته با اعطای پایه تشویقی، عضو هیات علمی حق دارد ظرف حداکثر یک ماه پس از اعلام نتیجه، درخواست تجدیدنظر خود را به کمیته اعطای پایه های تشویقی تسلیم کند. مؤسسه موظف است ظرف سه ماه درخواست مزبور را رسیدگی و نظر قطعی خود را اعلام کند.
۱۱. کمیته و کیفیت فعالیت های عضو که منجر به اعطای پایه تشویقی به او می شود، باید مورد تأیید مراجع ذی صلاح مؤسسه باشد.
۱۲. امتیازهای استفاده شده برای ترفیع استحقاقی سالانه، برای پایه تشویقی قابل احتساب نیست.
۱۳. به استثنای موارد تصریح شده در متن این دستورالعمل، استفاده از امتیازهای به دست آمده فقط برای دریافت پایه تشویقی در یک بند، قابل استفاده است و قابلیت تسری به سایر بندها را ندارد؛ به عبارت دیگر، به هر برون داد فقط یک بار امتیاز پایه تشویقی تعلق می گیرد.
۱۴. مبنای امتیازدهی، آیین نامه ارتقاء مرتبه اعضای هیات علمی مصوب در زمان بررسی پایه های تشویقی است.
۱۵. تصمیم گیری درخصوص تعیین تعداد پایه های تعلق گرفته به متقاضی در سقف در نظر گرفته شده، بر عهده معاونت ذیربط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی خواهد بود.
۱۶. لازم به ذکر است که پایه های تشویقی مندرج در آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیات علمی به قوت خود باقی است
۱۷. توصیه می گردد که موسسات با تقویت کادر اداری کارگزینی هیات علمی و کمیته اعطای پایه های تشویقی موضوع این دستورالعمل، اعطای پایه های تشویقی را تسریع نمایند.

الف: پایه های تشویقی در زمینه فعالیت در حوزه های آموزشی، فرهنگی، اجرایی و ارائه خدمات سلامت

ماده ۱: فعالیت های شاخص آموزشی

۱-۱: دریافت عنوان "سرآمد آموزشی" در دانشکده/ بیمارستان آموزشی

- براساس "شیوه نامه "سرآمد آموزشی" ابلاغی توسط معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی محاسبه خواهد شد و تغییر آن تا حداکثر ۲۰٪ در اختیار شورای دانشگاه ها می باشد.

- عنوان مذکور باید برای حداقل ۲ سال پیوسته به متقاضی تعلق گرفته باشد. جهت محاسبه، به ازای هر ۲۰ عضو شاغل در هر دانشکده/ بیمارستان آموزشی به یک عضو تعلق می گیرد.

- در صورتی که دانشکده ها/ بیمارستان های آموزشی کم تر از ۲۰ عضو هیات علمی داشته باشند، به صورت تجمعی از کل دانشکده ها یا بیمارستان های آموزشی محاسبه می شود.

- در محاسبه امتیاز، هر متقاضی می تواند فقط یا به عنوان عضو هیات علمی شاغل در بیمارستان یا دانشکده تلقی گردد.

میزان امتیاز: هر بار ۱ پایه و تا سقف ۸ پایه تشویقی

۱-۲: دریافت عنوان "سرآمد آموزشی" در سطح ملی

- براساس "شیوه نامه "سرآمد آموزشی در سطح ملی" ابلاغی از سوی معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، محاسبه خواهد شد.

میزان امتیاز: هر بار ۲ پایه و تا سقف ۶ پایه تشویقی

۱-۳: احراز عنوان مقام "استاد ممتاز"

- براساس آخرین نسخه دستورالعمل استاد ممتازی که توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ گردیده است، محاسبه خواهد شد.

- اعطای عنوان استاد ممتازی و پایه متعلق به آن به متقاضی، بر عهده هیات ممیزه دانشگاه خواهد بود.

میزان امتیاز: ۳ پایه

۱-۴: اخذ امتیاز فراتر از مطلوب در ارتقای مرتبه علمی

- متقاضی خدمات برجسته و شایسته تقدیری در حیطه آموزش داشته و به عنوان الگوی رفتاری و حرفه ای شناخته شده است.

شیوه نامه آن توسط معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ شده است.

- حداقل یک و نیم برابر کف امتیاز از مجموع ماده های آیین نامه ارتقای مرتبه را اخذ نموده باشد.

- حداقل در دو سوم مدت توقف خود در مرتبه فعلی نمره ارزشیابی کیفیت تدریس از فراگیران وی ۱۹ یا بالاتر بوده باشد.

میزان امتیاز: هر ارتقای مرتبه ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

- عضوی که هیات ممیزه با ارتقای او به مرتبه دانشیاری و یا مرتبه استادی به اتفاق آرا موافقت کند.

میزان امتیاز: هر ارتقای مرتبه ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۱-۵- منتخبین جشنواره های آموزشی دانشگاه بعنوان عضو هیات علمی برگزیده

در هر سال به عضو منتخب حقیقی یک پایه تشویقی تعلق می گیرد. موسسات لازم است از شیوه نامه ابلاغی معاونت آموزشی وزارت، استفاده نمایند.

میزان امتیاز : هر بار یک پایه و تا سقف ۵ بار

۱-۶- آموزش به دانشجویان بین الملل موسسه به شرط اخذ نمرات مطلوب در ارزشیابی این دانشجویان به صورت متوالی

طی ۳ سال و حداقل ۳ واحد در هر ترم تحصیلی

میزان امتیاز : یک پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

❖ در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۱ شامل ۱۴ پایه می باشد.

ماده ۲: مرجعیت علمی و بروندادهای آموزشی ممتاز

۲-۱: فعالیت های برتر و طرح های نوآورانه دانشگاهی که در مرکز ملی راهبردی آموزش پزشکی (نصر) تصویب شده است

(براساس شیوه نامه دانش پژوهی و جهت مجری اصلی طرح) و همچنین فعالیت های برتر در سطح دانشگاهی که در حوزه

های تعالی، تمایز، مرجعیت علمی یا هر حوزه مصوب شورای آموزشی دانشگاه به نتیجه رسیده باشد. (با گواهی معاونت

آموزشی دانشگاه و تایید معاون آموزشی وزارت)

- محاسبه امتیاز براساس شیوه نامه دانش پژوهی خواهد بود.

میزان امتیاز : ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۲-۲: مشارکت در تالیف کتب مرجع یا کتب آموزشی در رشته مرتبط با حرفه/تحصیلات متقاضی و یا نوشتن کتاب

بین المللی یا یک فصل از آن (با گواهی هیات ممکنه کشوری مرتبط و یا کمیسیون کتب مرجع وزارت بهداشت و تایید معاون آموزشی یا

تحقیقات و فناوری وزارت)

- امتیاز فصل کتاب براساس فرم مصوب هیات ممیزه تعیین خواهد شد.

میزان امتیاز: به ازای هر ۵ امتیاز اخذ شده توسط متقاضی از کتب تالیف شده ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۲-۳: تعالی در آموزش

- مشارکت در انجام ۵ فعالیت دانش پژوهی براساس اصول علمی ارزشیابی دانش پژوهی و رعایت معیارهای شش گانه کلاسیک که دارای

رتبه کشوری باشند، مشروط به آن که فرد متقاضی در حداقل ۲ فعالیت دانش پژوهی، صاحب اصلی فرایند باشد.

میزان امتیاز: ۲ پایه و تا سقف ۶ پایه تشویقی

- سخنران مدعو/کلیدی در حوزه تخصصی مرتبط در حداقل ۳ کنگره خارجی با دعوت رسمی از کشور میزبان مشروط به تایید معاون

تحقیقات دانشگاه

میزان امتیاز : ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۴-۲: جوایز آموزشی

- انتخاب به عنوان استاد نمونه دانشگاه

به ازای هر ۱۰۰ عضو شاغل در هر دانشگاه، در هر سال به یک عضو تعلق می گیرد بر اساس شیوه نامه ابلاغی معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی.

میزان امتیاز: هر بار یک پایه و تا سقف ۲ بار

- احراز عنوان " عضو هیات علمی نمونه کشوری " مطابق شیوه نامه ابلاغی از سوی معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش.

میزان امتیاز : ۲ پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

۵-۲- انعقاد قرار داد همکاری علمی و آموزشی با دانشگاه های خارجی

به اعضای فعال در گروه آموزشی که بتوانند با دپارتمان های علمی متناظر خود در دانشگاه های خارجی که در لیست دانشگاه های مورد تایید هستند، موفق به عقد قرارداد همکاری علمی و آموزشی، تبادل استاد و دانشجو شوند، در ازای هر سال همکاری (یا هر قرارداد همکاری) یک پایه تشویقی اعطا می گردد.

میزان امتیاز: هر قرارداد یک پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

تبصره: به اعضای هیات علمی که به تشخیص شورای دانشگاه در زمینه یکی از معضلات آموزشی/ پژوهشی و تحقیقاتی/ ارائه خدمات سلامت محور و نظایر آن، بتوانند قراردادهای همکاری تاثیرگذار با نهادهای/ شرکت های دولتی یا خصوصی یا خیریه منعقد کنند، یک پایه تشویقی اعطا می گردد.

میزان امتیاز: هر قرارداد یک پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

۶-۲- راه اندازی رشته جدید در سطح دانشگاه یا در سطح ملی

- حداکثر به سه نفر از اعضای هیأت علمی که در راه اندازی رشته-مقطع جدید در سطح دانشگاه اقدام کرده باشند، یک پایه تشویقی اعطا خواهد شد.

- حداکثر به سه نفر از اعضای هیأت علمی که در راه اندازی رشته جدید برای اولین بار در سطح کشور اقدام کرده باشند، دو پایه تشویقی اعطا خواهد شد.

- حداکثر به شش نفر از اعضای هیأت علمی که در راه اندازی رشته جدید بین رشته ای برای اولین بار در سطح کشور اقدام کرده باشند، دو پایه تشویقی اعطاء خواهد شد.

۷-۲- اخذ دکتری تخصصی PhD توسط متخصص یا فوق تخصص بالینی و پزشک پژوهشگر

میزان امتیاز: یک پایه تشویقی به افراد فوق تعلق خواهد گرفت.

۸-۲- اخذ مدرک کارشناسی ارشد در رشته هایی مثل آموزش پزشکی، اخلاق پزشکی، تکنولوژی آموزشی در علوم پزشکی، یادگیری الکترونیک در پزشکی و مدیریت آموزش عالی سلامت در راستای توانمندسازی اعضای هیات علمی دانشگاه ها و اقدام در جهت توسعه فردی در راستای دستورالعمل های مشخص معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (پایه های تشویقی برخی از این رشته ها قبلاً اعلام گردیده است).

میزان امتیاز: یک پایه تشویقی به افراد فوق تعلق خواهد گرفت.

❖ در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۲ شامل ۱۰ پایه می باشد.

ماده ۳: فعالیت های علمی-اجرایی

۱-۳: عضویت در هیات ممکنه و ارزشیابی کشوری

- باید به تایید دبیرخانه مربوطه در معاونت آموزشی وزارت رسیده باشد.

میزان امتیاز: به ازای هر ۲ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۲-۳: دبیر علمی المپیادهای دانشجویی کشوری

- باید به تایید دبیرخانه المپیاد علمی دانشجویان در معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی رسیده باشد.

میزان امتیاز : به ازای هر دو سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۳-۳: مسئول حیطه های علمی المپیادهای دانشجویی

- باید به تایید دبیرخانه المپیاد علمی دانشجویان در معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی رسیده باشد.

میزان امتیاز : کشوری به ازای هر ۳ سال یک پایه و دانشگاهی هر ۴ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۴-۳: عضویت در کمیته علمی المپیادهای دانشجویی

- باید به تایید دبیرخانه المپیاد علمی دانشجویان در معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی رسیده باشد.

اخذ امتیاز توسط مسئولین حیطه های المپیاد در سطح دانشگاه مشروط به آن است که دانشجوی زیرمجموعه آن حیطه به مدال طلا دست یافته باشد. در صورتی که مدال طلای گروهی در زیرمجموعه آن حیطه باشد و اعضای گروه از دو دانشگاه یا بیشتر باشند، پایه به مسئول حیطه دانشگاه اصلی که در اداره کل نخبگان وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ثبت شده باشد، تعلق می گیرد.

میزان امتیاز : کشوری به ازای هر ۵ سال یک پایه و دانشگاهی هر ۶ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۵-۳: عضویت حقیقی در هیات ممکنه مرکزی / هیات ممکنه / کمیته های تخصصی هیات ممکنه دانشگاه ها / هیات امنای

دانشگاه ها / فرهنگستان علوم پزشکی / کمیته ترفیعات

- باید به تایید معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی / رئیس فرهنگستان / رئیس دانشگاه رسیده باشد.

- عضویت حقیقی در هیات ممیزه مرکزی / هیات ممیزه دانشگاه / کمیته ترفیعات

میزان امتیاز: به ازای هر ۲ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

- عضویت در کمیته های تخصصی هیات ممیزه دانشگاه ها

میزان امتیاز: به ازای هر ۴ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

- عضویت حقیقی در هیات امنای دانشگاه ها

میزان امتیاز: به ازای هر ۲ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

- عضویت حقیقی در فرهنگستان علوم پزشکی

میزان امتیاز: به اعضای پیوسته هر ۲ سال، اعضای وابسته هر ۴ سال و بقیه اعضاء هر ۶ سال یک پایه تعلق و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۳-۶: همکاری موثر و مستمر در برنامه های اعتباربخشی کشوری به ازای مشارکت مطلوب در اعتباربخشی ۶ موسسه

- باید به تایید دبیر شورای گسترش دانشگاه های علوم پزشکی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی رسیده باشد.

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۳-۷: مسئول حیطه اعتباربخشی در سطح دانشگاه

- باید به تایید دبیر شورای گسترش دانشگاه های علوم پزشکی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی رسیده باشد.

میزان امتیاز: به ازای هر ۳ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۳-۸: اعضای ستادی اعتباربخشی در سطح دبیرخانه های آموزشی تخصصی به ازای مشارکت مطلوب در اعتباربخشی

برنامه های آموزشی

- باید به تایید معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی رسیده باشد.

میزان امتیاز: به ازای هر ۴ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۳-۹: عضویت فعال در هیات مدیره انجمن های علمی کشوری

- باید به تایید معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی رسیده باشد.

میزان امتیاز: به ازای هر ۵ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۳-۱۰: عضو هیات علمی Adjunct Professor در دانشگاه هایی که براساس رتبه بندی تایمز رتبه زیر ۷۰۰ داشته باشند

(با تایید هیات رئیسه دانشگاه)

میزان امتیاز: به ازای هر ۲ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۳-۱۱: همکاری موثر و مستمر در برنامه های تحول در آموزش علوم پزشکی

میزان امتیاز: در کارگروه های ستادی به ازای هر دو سال یک پایه و در کلان مناطق آمایشی به ازای هر سه سال یک پایه و در موسسات به ازای هر ۴ سال یک پایه تا سقف دو پایه تشویقی

۱۲-۳: همکاری موثر و مستمر در شوراهای یا کمیته های ستادی معاونت آموزشی

میزان امتیاز: به ازای هر دو سال یک پایه تا سقف دو پایه تشویقی

۱۳-۳: همکاری موثر و مستمر با حوزه پاسخگویی اجتماعی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و با تایید مسئول این حوزه

میزان امتیاز: به ازای هر دو سال یک پایه تا سقف دو پایه تشویقی

۱۴-۳: همکاری موثر و مستمر با برنامه پزشکی خانواده وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و با تایید مسئول این حوزه

میزان امتیاز: به ازای هر دو سال یک پایه تا سقف دو پایه تشویقی

❖ در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۳ شامل ۱۴ پایه می باشد.

ماده ۴: برون دادهای شاخص فناوریانه و نوآورانه

۴-۱: ثروت آفرینی از طریق تولید محصول / نرم افزارهای آموزشی اثرگذار (با گواهی رئیس دانشگاه و تأیید معاون آموزشی و یا معاون تحقیقات و فناوری وزارت بهداشت)

محصولات تولید شده بایستی در راستای خودکفایی کشور نقش موثری ایفا نموده، برای اولین بار در کشور تولید شده باشند. توسعه و ثبت دانش فنی، فناوری و طرح های نوآورانه و خلاق می تواند در قالب ثبت پتنت در مراجع معتبر، ثبت ژن و علامت تجاری یا اکتشاف و تولید محصولات و خدمات فناوریانه با تایید معاون تحقیقات و فناوری وزارت باشد. سامانه های کاربردی، پلتفرم ها، فناوری های نوین (AR, VR)، نرم افزارهای آموزشی و سیستم های اطلاعات سلامت الکترونیک (EHR) و هوش مصنوعی در سلامت طراحی شده بایستی در راستای رفع مشکلات حوزه آموزش عالی و سلامت بوده، به ارتقای کیفیت آموزش و بهبود فرایند یادگیری دانشجویان کمک نمایند.

- محاسبه امتیاز براساس آیین نامه ارتقای اعضای هیات علمی خواهد بود.

- مبنای محاسبه پایه بر اساس [شیوه نامه مربوطه](#) که از سوی معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ خواهد شد، خواهد بود.

- در مواردی که تولید محصول در قالب همکاری مشترک بیش از یک نفر انجام شده باشد، پایه تشویقی تنها به مجری اصلی تعلق خواهد گرفت.

میزان امتیاز: ۱ پایه تا سقف ۳ پایه تشویقی

۴-۲: ثبت و اجرای یک روش درمانی / بهداشتی اثرگذار در نظام سلامت و در راستای پاسخگویی اجتماعی (با گواهی معاونت

تخصصی مرتبط و تایید شورای دانشگاه در سطح منطقه ای یا معاونت مرتبط در سطح ملی)

- روش های نوین درمانی در صورتی مشمول این بند خواهند شد که بر اساس داور، جز اولویت های کشور بوده، به مرحله ای رسیده باشد که به طور روتین در کلینیک ها استفاده شوند. ضمناً کیفیت درمان را بهبود بخشیده یا هزینه های مرتبط به درمان را کاهش دهند و از اعزام به خارج بیماران جلوگیری کند.

- در صورت عدم رعایت حق مالکیت فکری و مادی دانشگاه به متقاضی پایه تشویقی تعلق نخواهد گرفت.

- روش های نوین درمانی ارائه شده باید جهت تایید، از سوی دانشگاه به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ارائه گردد.

- در مواردی که این اقدامات در قالب همکاری مشترک بیش از یک نفر انجام شده باشد، پایه تشویقی تنها به مجری اصلی تعلق خواهد گرفت.

میزان امتیاز: ۲ پایه در طرح های کلان منطقه ای / ۳ پایه در طرح های ملی و تا سقف ۴ پایه در طرح های بین المللی

۴-۳: طراحی و تدوین تدابیر، دستورالعمل ها و راهنماهای بالینی در حوزه بهداشت و درمان در سطح منطقه ای/ملی،

متناسب با مأموریت موسسه به تایید معاونین مرتبط

مبنای محاسبه پایه بر اساس [شیوه نامه مربوطه](#) که از سوی معاونین ذیربط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ خواهد شد، خواهد بود.

میزان امتیاز: ۱ پایه به ازای هر ۴ مورد تدوین و تا سقف ۲ پایه تشویقی

❖ در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۴ شامل ۶ پایه می باشد.

ماده ۵: پاسخگویی اجتماعی

۵-۱: دریافت عنوان "سرآمد در ارائه خدمت" در بیمارستان آموزشی / مرکز جامع سلامت آموزشی

سرآمدی در ارائه خدمت شامل تخصص در یک زمینه بالینی با نقش رهبری و یا نقش کلیدی در فعالیتهایی است که بر عملکرد تأثیر می گذارد (مانند رویکردهای تشخیصی، درمانی یا پیشگیری از بیماری، کاربردهای فناوری در مراقبت های بالینی و یا توسعه و پذیرش محلی مدل های نوآورانه ارائه مراقبت).

متخصصین بالینی داخل بیمارستانی، دکترای تخصصی رشته های مختلف مانند پرستاری، مامایی، توانبخشی، زیرشاخه های علوم آزمایشگاهی و داروسازی بالینی که داخل بیمارستان اقدامات درمانی انجام داده و حداقل ۵۰ درصد واحدهای آموزشی خود را در محیط بیمارستان می گذرانند.

متخصصین رادیولوژی، پاتولوژی، پزشکی هسته ای و طب فیزیکی و سایر رشته ها به تشخیص هیات ممیزه/شورای موسسه، که در محیط بیمارستان فعالیت دارند و همچنین متخصصین دندانپزشکی که علاوه بر دانشکده دندانپزشکی در کلینیک ویژه دندانپزشکی فعالیت دارند شامل این بند خواهند شد.

- براساس شیوه نامه "سرآمد در ارائه خدمت" که از سوی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ خواهد شد، محاسبه خواهد شد.

- باید عنوان مذکور برای حداقل ۲ سال پیوسته یا ۳ سال ناپیوسته به متقاضی تعلق گرفته باشد.

- جهت محاسبه، به ازای هر ۲۰ عضو شاغل در هر بیمارستان آموزشی/ مرکز جامع سلامت آموزشی به یک عضو تعلق خواهد گرفت.

- در صورتی که بیمارستان های آموزشی/ بیمارستان آموزشی/ مراکز جامع سلامت آموزشی کمتر از ۲۰ عضو هیات علمی داشته باشند، به صورت تجمعی محاسبه می شود.

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۵ پایه تشویقی

۵-۲: متخصصین بالینی و دکترای تخصصی رشته های مرتبط با نظام سلامت با حضور فعال و موثر در مراکز جامع سلامت یا مراکز آموزشی-درمانی

- حداقل میزان حضور جهت محاسبه امتیاز، ۲۰۰ ساعت در سال معادل هفته ای ۱ روز (به مدت ۴ ساعت) برای ۲ سال پیوسته یا ۳ سال ناپیوسته می باشد.

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۵ پایه تشویقی

۵-۳: طراحی و اجرای برنامه های دارای اولویت در نظام سلامت

به اعضای هیات علمی که در طراحی و اجرای برنامه های دارای اولویت در نظام سلامت مشارکت فعال داشته باشند با تایید معاونت بهداشتی و یا معاونت ذیربط موسسه

میزان امتیاز: به ازای هر دوسال فعالیت یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

۵-۴: طراحی و برگزاری اردوها و پویش های دانشگاهی برای ارائه خدمات تخصصی همراه با دانشجویان به جامعه در

محله ها و مناطق کم برخوردار (با تایید معاونت درمان یا بهداشت یا دانشجویی-فرهنگی دانشگاه)

میزان امتیاز: به ازای هر ۲۰ روز فعالیت اردوگاهی یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

❖ **در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۵ شامل ۸ پایه می باشد.**

ماده ۶: تخصص بالینی و معیارهای نوآوری

۶-۱: تشکیل تیم مراقبتی چند تخصصی یا کلینیک مشترک پایدار (Multidisciplinary Team/Joint Clinic)

مدل ارائه خدمت در کلینیک چند تخصصی بایستی برای ارائه مراقبت از بیمارکارآمد بوده و علاوه بر بهبود کیفیت درمان به کاهش هزینه های درمان منجر شده، منبع آموزش مداومی برای پزشکان ارجاع دهنده و ابزاری آموزشی برای دانشجویان علوم پزشکی باشد.

امتیاز براساس شیوه نامه مربوطه که از سوی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ خواهد شد، محاسبه خواهد شد.

میزان امتیاز: به ازای هر ۳ سال یک پایه تا سقف ۶ پایه تشویقی

۶-۲: پیشبرد پایدار خدمات تله مدیسین (با گواهی رئیس بیمارستان و تایید معاون درمان موسسه)

امتیاز براساس شیوه نامه مربوطه که از سوی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ خواهد شد، محاسبه خواهد شد.

میزان امتیاز: به ازای هر ۳ سال یک پایه تا سقف ۵ پایه تشویقی

۶-۳: مشارکت در طراحی و برگزاری مستمر برنامه های آموزشی - درمانی بین رشته ای یا بین حرفه ای (از جمله گراند راند، Case discussion)

میزان امتیاز: به ازای هر ۳ سال یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

۶-۴: مشارکت در طراحی و برگزاری مستمر برنامه های آموزشی - درمانی ادواری مشترک بین دو یا چند دانشگاه

میزان امتیاز: به ازای هر ۳ سال یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

۶-۵: ارائه آموزش های حرفه ای کوتاه مدت در زمینه مهارت های عملی تخصصی اولویت دار به متخصصین شاغل در استانهای کم برخوردار (با تایید مرکز ملی آموزش مهارتی و حرفه ای علوم پزشکی)

میزان امتیاز: به ازای هر شش ماه یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۶-۶: همکاری موثر در ارائه آموزش های مداوم به جامعه هدف (با تایید اداره کل آموزش مداوم جامعه پزشکی معاونت آموزشی)

میزان امتیاز: در سطح استان به ازای هر ۲۰۰ ساعت و در سطح ملی به ازای هر ۱۰۰ ساعت آموزش یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

- امتیاز بندهای ۶-۳ و ۶-۴ و ۶-۵ براساس شیوه نامه مربوطه که از سوی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ خواهد شد، محاسبه خواهد شد.

❖ در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۶ شامل ۶ پایه می باشد.

ماده ۷: ارائه خدمت و اثرگذاری فرهنگی - اجتماعی

۷-۱: خدمات و رهبری تحول آفرین در خدمت رسانی در عرصه های اجتماعی حوزه سلامت و گروه های آسیب پذیر نظیر

سالمندان، حوادث و بلایا و بحران های طبیعی، ایجاد و توسعه بنیادهای خیرین سلامت، ارتقای دانش سلامت عمومی با

ترویج خودمراقبتی، ارتقای دانش، بینش و باور دانشجویان در حوزه پاسخگویی اجتماعی

- براساس شیوه نامه مربوطه که از سوی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ خواهد شد، محاسبه خواهد شد.

میزان امتیاز: به ازای هر ۵ سال ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۷-۲: صاحبان تجارب برتر در حوزه پاسخگویی اجتماعی در جشنواره های ملی

- براساس شیوه نامه مربوطه که از سوی مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ شده است، محاسبه خواهد شد.

- به دو نفر اول صاحبان ۵ فرآیند برتر کشوری در هر سال، طبق شیوه نامه مربوطه پایه تعلق خواهد گرفت.

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۷-۳: طراحی و ثبت شرکت های دانش بنیان مبتنی بر ارائه خدمت الکترونیکی در حوزه های فرهنگی و اجتماعی

- براساس شیوه نامه مربوطه که از سوی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ خواهد شد، محاسبه خواهد شد.

میزان امتیاز: ثبت هر شرکت منتهی به محصول ۱ پایه و ورود به فاز تجاری استفاده عموم ۳ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

❖ در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۷ شامل ۶ پایه می باشد.

ماده ۸: فعالیت های اجرایی تاثیر گذار

۸-۱: اعضای مؤسسه که در سمت های "وزیران یا همتراز وزیران"، "قائم مقام"، "معاونان وزیران یا همتراز معاونان وزیران"، "مشاوران وزیران"، "روسای سازمان ها و مراکز زیرمجموعه وزیران"، "استانداران"، "رئیس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه های کشور"، "قائم مقام و معاونان رئیس بنیاد ملی نخبگان"، "روسای دانشگاه ها و مؤسسه های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری وابسته به وزارت" و سایر سمت های مدیریت سیاسی مندرج در آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، با پیشنهاد مقام منصوب کننده و تایید وزیر

میزان امتیاز: به ازای هر ۲ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

۸-۲: اعضای مؤسسه دارای سمت های مدیریتی حوزه ستادی وزارت که خدمات ارزنده ای انجام داده اند، با تایید وزیر که منجر به ارتقا رتبه علمی و فناوری ملی و یا بین المللی شده است.

میزان امتیاز: به ازای هر ۲ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

۸-۳: عضوی که در سمت های معاونان مؤسسه، روسای دانشکده های علوم پزشکی مستقل، پژوهشگاه / پژوهشکده، مراکز رشد، پارک های علم و فناوری سلامت، مسئول دفتر نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در مؤسسه که با تایید شورای مؤسسه و موافقت رئیس مؤسسه که منجر به ارتقا رتبه علمی و فناوری ملی و یا بین المللی شده است.

میزان امتیاز: به ازای هر ۳ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

۸-۴: اعضای مؤسسه که در سمت رئیس یا دبیر انجمن های علمی دارای مجوز از سوی وزارت در ارزشیابی رتبه ۱-۳ هستند با تایید کمیسیون انجمن های علمی وزارت

میزان امتیاز: به ازای هر ۴ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

۸-۵: مدیریت های میانی مؤسسه و سایر دستگاه های اجرایی (مدیران کل و بالاتر) خارج از وزارت و رئیس بنیاد نخبگان استان های کشور که با تأیید شورای دانشگاه و موافقت رئیس دانشگاه، دارای خدمات ارزنده می باشند.

میزان امتیاز: به ازای هر ۴ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

۶-۸: قبول مسئولیت هایی نظیر روسای دانشکده/پژوهشکده، معاونت های دانشکده ها، مدیر مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی، دبیری کمیته های EDC، عضویت و مشارکت فعال در کمیته های EDC، مدیریت EDO، مدیران واحدهای اسناد مشاور، مدیر مرکز مهارت های بالینی، مسئولین آموزش پزشکی عمومی، مدیر گروه و دبیر طرح تحول آموزش، دستیاری و تحصیلات تکمیلی در دانشکده، اعضای هیات علمی فعال در امور مربوط به اعتبار بخشی موسسه ای، رشته ای و بیمارستانی که با تأیید شورای دانشگاه و موافقت رئیس دانشگاه، دارای خدمات ارزنده می باشند.

میزان امتیاز: به ازای هر ۴ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

❖ در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۸ شامل ۲ پایه می باشد.

ب: پایه های تشویقی در زمینه فعالیت در حوزه تحقیقات و فناوری

ماده ۹- فعالیت های شاخص ترویج علم

- ۹-۱- استاد راهنمای ۳ پایان نامه Ph.D، تخصصی و فوق تخصصی منجر به چاپ مقاله در مجلات سطح ۱ یا ۲
میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی
- ۹-۲- استاد راهنمای ۴ پایان نامه دکترای حرفه ای، کارشناسی ارشد و MPh منجر به چاپ مقاله در مجلات سطح ۱ یا ۲
میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی
- ۹-۳- مشاور ۶ پایان نامه دوره Ph.D، تخصصی و فوق تخصصی منجر به چاپ مقاله در مجلات سطح ۱ یا ۲
میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی
- ۹-۴- مشاور ۸ پایان نامه دکترای حرفه ای، کارشناسی ارشد و MPh منجر به چاپ مقاله در مجلات سطح ۱ یا ۲
میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی
- ۹-۵- مجری (منتور) ۳ طرح تحقیقاتی دانشجویی منجر به چاپ مقاله در مجلات سطح ۱ یا ۲
میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی
- تیمارده:** منظور از مجلات سطح ۱ و ۲، مجلات ایندکس شده در واس، پایمد یا اسکوپوس است.

۹-۶- نویسنده هر Chapter کتب مرجع بین المللی با تأیید معاونت تحقیقات و فناوری موسسه

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۹-۷- نویسنده کتاب آموزشی مرجع به زبان فارسی (چاپ به وسیله انتشارات معتبر)، با تأیید معاونت تحقیقات و فناوری

وزارت و آموزشی

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۹-۸- نویسنده کتاب سال جمهوری اسلامی ایران در زمینه علوم پزشکی

میزان امتیاز: ۲ پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

۹-۹- استاد میزبان هر ۳ پژوهشگر پسادکتری که دوره خویش را با موفقیت به پایان رسانده‌اند.

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۹-۱۰- استاد میزبان فرصت مطالعاتی داخلی هر ۵ دانشجوی PhD یا عضو هیئت علمی دست‌کم شش‌ماهه

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۹-۱۱- انتخاب به‌عنوان پژوهشگر نمونه دانشگاه (به ازای هر ۱۰۰ عضو شاغل در هر دانشگاه، در هر سال به ۱ عضو)

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف یک بار

❖ در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۹ شامل ۱۰ پایه می‌باشد.

ماده ۱۰- برون‌دادها و پژوهش‌های شاخص بنیادی و همکاری‌های علمی بین‌المللی

۱۰-۱- نویسنده مقالات (نفر اول یا مسئول) در JAMA, Lancet, Nature, Science, NEJM, BMJ

میزان امتیاز: ۳ پایه و تا سقف ۶ پایه تشویقی

۱۰-۲- نویسنده مقالات (نفر اول یا مسئول) در مجلات Q1 بر اساس واس

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۱۰-۳- نویسنده مقالات (نفر اول یا مسئول) در مجلات یک درصد هر گروه بر اساس واس

میزان امتیاز: ۲ پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

۱۰-۴- نویسنده ۳ مقاله (نفر اول یا مسئول) در مجلات Q2 بر اساس واس

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۱۰-۵- نویسنده ۳ مقاله (غیر از نفر اول یا مسئول) در مجلات Q1 بر اساس واس

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۱۰-۶- نویسنده ۶ مقاله (غیر از نفر اول یا مسئول) در مجلات Q2 بر اساس واس

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

تبصره ۱: منظور از مقالات در بندهای ۱۰-۱ تا ۱۰-۶، مقالات Review, Original یا Brief Report است.

تبصره ۲: حداکثر تعداد پایه‌های قابل احراز در بندهای ۱۰-۱ تا ۱۰-۶، در صورت وجود مشارکت بین‌المللی تا ۵۰ درصد قابل افزایش

است.

۷-۱۰- سخنران مدعو در کنگره‌های بین‌المللی معتبر با تأیید معاونت تحقیقات و فناوری وزارت

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۸-۱۰- جوایز و گرنت‌های بین‌المللی به منظور توسعه پژوهش‌های بنیادی در علوم پایه، با تأیید شورای پژوهشی موسسه

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

❖ در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۱۰ شامل ۱۰ پایه می باشد.

ماده ۱۱- برون‌دادها و پژوهش‌های شاخص کاربردی و توسعه‌ای

۱-۱۱- مجری طرح تحقیقاتی اثرگذار پایان‌یافته یا طرح کلان ملی پایان‌یافته با تأیید معاونت تحقیقات و فناوری وزارت

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۲-۱۱- همکار ۳ طرح تحقیقاتی اثرگذار پایان‌یافته یا ۳ طرح کلان ملی پایان‌یافته با تأیید معاونت تحقیقات و فناوری وزارت

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۳-۱۱- ثبت Patent بین‌المللی با سهم بیش از ۳۰ درصد

میزان امتیاز: ۲ پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

۴-۱۱- داشتن قرارداد ارتباط با صنعت و جامعه که مجموع سهم مبالغ قراردادهای پایان‌یافته، معادل ریالی ۶ برابر مجموع

حقوق و مزایای سالانه مطابق آخرین حکم کارگزینی (بدون لحاظ فوق‌العاده مدیریت) در هنگام تقاضا باشد، با تأیید

شورای فناوری موسسه

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۵ پایه تشویقی

❖ در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۱۱ شامل ۵ پایه می باشد.

ماده ۱۲- برون‌دادها و فعالیت‌های شاخص فناورانه و نوآورانه

۱-۱۲- ساخت مواد شیمیایی، بیوشیمیایی و بیولوژیک، واکسن، دارو (ماده اولیه و محصول نهایی)، تجهیزات پزشکی و

توان بخشی، الکترونیکی، نرم‌افزاری و هوش مصنوعی که به تولید انبوه رسیده باشد، با ارائه گواهی معتبر ملی یا اخذ

کد IRC و یا تأیید شورای فناوری مؤسسه

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۲-۱۲- فناوران برجسته کشور با تأیید معاونت علمی ریاست جمهوری یا معاونت تحقیقات و فناوری وزارت

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۱۲-۳- هر مورد تولید انبوه یا تجاری سازی محصولات دانش بنیان با جذب سرمایه خارجی در داخل کشور با ارائه مدارک معتبر ملی و تأیید شورای فناوری موسسه

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۱۲-۴- هر مورد تأسیس شرکت دانش بنیان فعال و روزآمد با مشارکت شرکت های بین المللی با دست کم داشتن ۲۵ درصد سهام با تأیید تجاری سازی محصول توسط معاونت تحقیقات و فناوری وزارت

میزان امتیاز: ۲ پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

۱۲-۵- هر مورد تأسیس شرکت دانش بنیان فعال و روزآمد بدون مشارکت بین المللی با تأیید تجاری سازی محصول توسط معاونت تحقیقات و فناوری وزارت

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۱۲-۶- کارآفرینی و ایجاد شغل تخصصی در شرکت دانش بنیان، واحد فناور یا خلاق به ازای جذب هر ۳ نفر بر اساس فهرست سالانه بیمه نفرا ت ارائه شده به مدت ۳ سال، با تأیید شورای فناوری موسسه

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۵ پایه تشویقی

❖ در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۱۲ شامل ۱۰ پایه می باشد.

ماده ۱۳- مرجعیت علمی

۱۳-۱- قرارگرفتن در فهرست پژوهشگران ۱٪ برتر پایگاه های (ESI_WOS) با حذف مقالات GBD بدون نقش نویسنده اول یا مسئول

میزان امتیاز: ۲ پایه

۱۳-۲- پیوستگی قرار گرفتن به مدت ۵ سال متوالی در فهرست پژوهشگران ۱٪ مستخرج از پایگاه های (ESI_WOS) میزان امتیاز: ۲ پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

تبصره ۱: هنگام تقاضا برای بندهای ۱-۱۳ و ۲-۱۳، متقاضی در فهرست ۱٪ مستخرج از پایگاه های (ESI_WOS) موجود باشد.

تبصره ۲: در بندهای ۱-۱۳ و ۲-۱۳ لازم است کیفیت استنادها به تأیید شورای پژوهشی موسسه برسد.

۱۳-۳- برگزیدگان حقیقی یا حقوقی جشنواره رازی، خوارزمی، علامه طباطبائی، جایزه مصطفی

میزان امتیاز: ۳ پایه و تا سقف ۶ پایه تشویقی

۱۳-۴- برگزیدگان جشنواره داخلی دانشگاهی (ابن سینا و ابوریحان)

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۵ پایه تشویقی

۱۳-۵- احراز عنوان، دارندگان نشان دانش و یا پژوهش با تصویب هیات وزیران

میزان امتیاز: هر مورد ۳ پایه و تا سقف ۶ پایه تشویقی

تبصره: در خصوص سایر افتخارات ملی و یا بین‌المللی، هیات امنای مؤسسه با نظر معاونین ذیربط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به صورت موردی تصمیم می‌گیرد.

۱۳-۶- عضویت در بنیاد ملی نخبگان (مشمولین تسهیلات بنیاد ملی نخبگان برای جذب به عنوان هیئت علمی)

میزان امتیاز: به ازای هر ۶ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۱۳-۷- هر ۴۰۰ ارجاع خالص به پرونده‌ها در پایگاه‌های اسکوپوس یا واس

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۱۳-۸- هر ۲۰۰ ارجاع خالص به پرونده‌ها در پایگاه‌های اسکوپوس یا واس در کتاب‌های معتبر ملی و بین‌المللی

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۱۳-۹- هر مقاله منتشرشده در نشریه‌های معتبر دارای ۳۰۰ ارجاع در پایگاه‌های اسکوپوس یا واس

میزان امتیاز: یک پایه تشویقی و تا سقف ۲ پایه تشویقی

تبصره: منظور از ارجاعات در بندهای ۷-۱۳ تا ۹-۱۳، ارجاع بدون خوداستنادی است. ارجاعات باید به تأیید شورای پژوهشی مؤسسه برسد و در صورت همپوشانی صرفاً تقاضا از یک بند قابل بررسی خواهد بود.

❖ **در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۱۳ شامل ۱۰ پایه می‌باشد.**

ماده ۱۴- مدیریت اجرایی و نشریه‌های علمی

۱۴-۱- دبیران جشنواره رازی- خوارزمی

میزان امتیاز: هر دوره ۲ پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

۱۴-۲- دبیرانکنگره‌های بین‌الملل داخلی یا تحقیقات دانشجویی کشوری

میزان امتیاز: هر دوره ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۱۴-۳- سردبیر مجلات Q1 نمایه شده در واس و اسکوپوس و مدلاین

میزان امتیاز: : هر سال ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۱۴-۴- سردبیر مجلات واس، پابمد

میزان امتیاز: هر ۲ سال ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۱۴-۵- سردبیر مجلات اسکوپوس

میزان امتیاز: هر ۳ سال ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۱۴-۶- سردبیر مجلات علمی-پژوهشی

میزان امتیاز: هر ۴ سال ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۷-۱۴- کمک سردبیر مجلات واس و پابمد

میزان امتیاز: هر ۴ سال ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۸-۱۴- کمک سردبیر مجلات اسکوپوس

میزان امتیاز: هر ۵ سال ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۹-۱۴- کمک سردبیر مجلات علمی پژوهشی

میزان امتیاز: هر ۶ سال ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۱۰-۱۴- هر ۴ سال فعالیت متوالی یا غیرمتوالی با حکم وزیر مربوطه به عنوان رئیس شوراهای عالی تحقیقاتی، آموزشی،

فناوری، اخلاق پزشکی، کمیسیون نشریات و سایر موارد مشابه که منجر به ارتقا رتبه علمی و فناوری ملی و یا

بین‌المللی

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی برای تمام این فعالیت ها

۱۱-۱۴- مؤسسين مراكز تحقیقاتی که موفق به کسب موافقت قطعی راه‌اندازی مرکز شده‌اند

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۱ پایه تشویقی

❖ در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۱۴ شامل ۴ پایه می باشد.

این دستورالعمل در یک مقدمه با ۳۲ بند و دو تبصره، در دو بخش اصلی با ۱۴ ماده و ۸ تبصره و ۹۹ بند براساس بند ۷

مصوبه مورخ ۱۴۰۴/۵/۲۱ هیات های امنای دانشگاه علوم پزشکی شیراز به تصویب رسیده است و مفاد آن از تاریخ

۱۴۰۴/۰۱/۰۱ لازم الاجرا می باشد و پس از ۲ سال قابلیت بازنگری خواهد داشت.

جدول راهنمای دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی در زمینه های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی، اجرایی و ارائه خدمات سلامت به اعضای هیات علمی دانشگاهها/دانشکده های علوم پزشکی و موسسات آموزشی

الف: پایه های تشویقی در زمینه فعالیت در حوزه های آموزشی، فرهنگی، اجرایی و ارائه خدمات سلامت

حیطه	معیار	زیرمعیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۱) فعالیت های شاخص آموزشی	دریافت عنوان "سرآمد آموزشی" در دانشکده/ بیمارستان آموزشی		هر بار ۱ پایه	۸ پایه	۱۴ پایه
	دریافت عنوان "سرآمد آموزشی" در سطح ملی		هر بار ۲ پایه	۶ پایه	
	احرار عنوان مقام "استاد ممتاز"		۳ پایه	-	
	اخذ امتیاز فراتر از مطلوب در ارتقای مرتبه علمی	خدمات برجسته و شایسته تقدیر در حیطه آموزش و شناخته شدن به عنوان الگوی رفتاری و حرفه ای	هر ارتقای مرتبه ۱ پایه	۲ پایه	
		عضوی که هیات سمیه با ارتقای او به مرتبه دانشیاری و یا مرتبه استادی به اتفاق آرا موافقت کند.	هر ارتقای مرتبه ۱ پایه	۲ پایه	
	منتخبین جشنواره های آموزشی دانشگاه بعنوان عضو هیات علمی برگزیده		هر سال یک پایه	۵ بار و هر بار یک پایه	
	آموزش به دانشجویان بین الملل موسسه به شرط اخذ نمرات مطلوب در ارزشیابی این دانشجویان به صورت متوالی طی ۲ سال و حداقل ۳ واحد در هر ترم تحصیلی		یک پایه	۴ پایه	



حیطه	معیار	زیرمعیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۴: مرجعیت علمی و پرونده‌های آموزشی ممتاز	فعالیت‌های برتر و طرح‌های نوآورانه در سطح دانشگاهی که در حوزه‌های تعالی، نمایز، مرجعیت علمی یا هر حوزه مصوب شورای آموزشی دانشگاه به نتیجه رسیده باشند.		۱ پایه	۳ پایه	۱۰ پایه
	مشارکت در تالیف کتب مرجع یا کتب آموزشی در رشته مرتبط با حرفه/تحصیلات متقاضی و یا نوشتن کتاب بین‌المللی یا یک فصل از آن	به ازای هر ۵ امتیاز اخذ شده از کتب تالیف شده	۱ پایه	۲ پایه	
	تعالی در آموزش	مشارکت در انجام ۵ فعالیت دانش‌پژوهی	۲ پایه	۶ پایه	
		سخت‌تران مدعو/کلیدی در حوزه تخصصی مرتبط در حداقل ۳ کنگره خارجی یا دعوت رسمی از کشور میزبان	۱ پایه	۲ پایه	
	جوایز آموزشی	انتخاب به عنوان استاد نمونه دانشگاه	هر بار ۱ پایه	۲ بار	
		احراز عنوان "عضو هیأت علمی نمونه کشوری"	۲ پایه	۴ پایه	
	انعقاد قرار داد همکاری علمی و آموزشی با دانشگاه‌های خارجی		هر قرارداد ۱ پایه	۴ پایه	
	راه اندازی رشته جدید در سطح دانشگاه یا در سطح ملی	در راه اندازی رشته جدید در سطح دانشگاه	حداکثر به سه نفر از اعضای هیأت علمی ۱ پایه		
		راه اندازی رشته جدید برای اولین بار در سطح کشور	حداکثر به سه نفر از اعضای هیأت علمی ۲ پایه		
		راه اندازی رشته جدید بین رشته‌ای برای اولین بار در سطح کشور	حداکثر به شش نفر از اعضای هیأت علمی ۲ پایه		
	اخذ دکتری تخصصی PhD توسط متخصص یا فوق تخصص بالینی و پزشک پژوهشگر		۱ پایه		
	اخذ مدرک کارشناسی ارشد در رشته‌هایی مثل آموزش پزشکی، اخلاقی پزشکی و تکنولوژی آموزشی در علوم پزشکی در راستای توانمندی اعضای هیأت علمی دانشگاهها و اقدام در جهت توسعه فردی در راستای دستورالعمل‌های مشخص معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی		۱ پایه		

مهر و امضاء

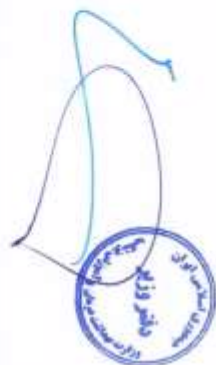
مهر و امضاء



حیطه	معیار	زیر معیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
عاده ۳؛ فعالیت‌های علمی-اجرایی	عضویت در هیات ممکنه و ارزشیابی کشوری		به ازای هر ۲ سال یک پایه	۲ پایه	۱۲ پایه
	دبیر علمی المپیادهای دانشجویی کشوری		به ازای هر ۲ سال یک پایه	۲ پایه	
	مسئول حیطه های علمی المپیادهای دانشجویی		کشوری به ازای هر ۳ سال یک پایه و دانشگاهی هر ۴ سال یک پایه	۲ پایه	
	عضویت در کمیته علمی المپیادهای دانشجویی		کشوری به ازای هر ۵ سال یک پایه و دانشگاهی هر ۶ سال یک پایه	۲ پایه	
	عضویت حقیقی در هیات ممکنه مرکزی / هیات ممکنه دانشگاه	عضویت حقیقی در هیات ممکنه مرکزی / هیات ممکنه دانشگاه	به ازای هر ۲ سال یک پایه	۲ پایه	
		عضویت در کمیته های تخصصی هیات ممکنه دانشگاهها	به ازای هر ۴ سال یک پایه	۲ پایه	
		عضویت حقیقی در هیات انسانی دانشگاهها	به ازای هر ۲ سال یک پایه	۲ پایه	
		عضویت حقیقی در فرهنگستان علوم پزشکی	به اعضای پیوسته هر ۲ سال، اعضای وابسته هر ۴ سال و بقیه اعضا هر ۶ سال یک پایه	۲ پایه	
	همکاری مؤثر و مستمر در برنامه های اعتباربخشی کشوری به ازای مشارکت مطلوب در اعتباربخشی ۶ مؤسسه		۱ پایه	۲ پایه	
	مسئول حیطه اعتباربخشی در سطح دانشگاه		به ازای هر ۳ سال یک پایه	۲ پایه	
	اعضای ستادی اعتباربخشی در سطح دبیرخانه های آموزشی تخصصی به ازای مشارکت مطلوب در اعتباربخشی برنامه های آموزشی		به ازای هر ۴ سال یک پایه	۲ پایه	



دکتر



حیطه	معیار	زیر معیار	حداقلی پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
فعالیت های علمی-اجرایی	عضویت فعال در هیات مدیره انجمن های علمی کشوری		به ازای هر ۵ سال یک پایه	۲ پایه	
	عضو هیات علمی Adjunct Professor در دانشگاه هایی که براساس رتبه بندی تایمز رتبه زیر ۷۰۰ داشته باشند.		به ازای هر ۲ سال یک پایه	۲ پایه	
	همکاری موثر و مستمر در برنامه های تحول در آموزش علوم پزشکی		در کارگروه های ستادی هر دو سال یک پایه و در کلان مناطق آمایشی هر سه سال یک پایه و در موسسات هر ۴ سال یک پایه	۲ پایه	
	همکاری موثر و مستمر در شوراهای کمیته های ستادی معاونت آموزشی		هر دو سال یک پایه	۲ پایه	
	همکاری موثر و مستمر با حوزه پاسخگویی اجتماعی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و با تایید مسئول این حوزه		هر دو سال یک پایه	۲ پایه	
	همکاری موثر و مستمر با برنامه پزشک خانواده وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و با تایید مسئول این حوزه		هر دو سال یک پایه	۲ پایه	

حیطه	معیار	زیرمعیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۴: بروندادهای شاخص فناوریانه و نوآوریانه	ثروت آفرینی از طریق تولید محصول / نرم افزارهای آموزشی اثرگذار		۱ پایه	۳ پایه	۶ پایه
	ثبت و اجرای یک روش درمانی / بهداشتی اثرگذار در نظام سلامت و در راستای پاسخگویی اجتماعی		۲ پایه در طرح های کلان منطقه ای / ۳ پایه در طرح های ملی و تا سقف ۴ پایه در طرح های بین المللی		
	طراحی و تدوین تدابیر، دستورالعمل ها و راهنماهای بالینی در حوزه بهداشت و درمان در سطح منطقه ای / ملی، متناسب با مأموریت موسسه به تأیید معاونین مرتبط		۱ پایه به ازای هر ۴ مورد تدوین	۲ پایه	

حیطه	معیار	زیرمعیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۵: پاسخگویی اجتماعی	دریافت عنوان " سرآمد در ارائه خدمت " در بیمارستان آموزشی / مرکز جامع سلامت آموزشی		۱ پایه	۵ پایه	۸ پایه
	متخصصین بالینی و دکترای تخصصی رشته های مرتبط با نظام سلامت با حضور فعال و موثر در مراکز جامع سلامت یا مراکز آموزشی - درمانی		۱ پایه	۵ پایه	
	طراحی و اجرای برنامه های دارای اولویت در نظام سلامت		به ازای هر دو سال فعالیت یک پایه	۳ پایه	
	طراحی و برگزاری اردوها و یویش های دانشگاهی برای ارائه خدمات تخصصی همراه با دانشجویان به جامعه در محله ها و مناطق کم برخوردار		به ازای هر ۲۰ روز فعالیت اردوگاهی یک پایه	۲ پایه	

مهر و امضاء

مهر و امضاء



حیطه	معیار	زیر معیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۶: تخصص بالینی و معیارهای نوآوری	تشکیل تیم مراقبتی چند تخصصی یا کلینیک مشترک پایدار (Multidisciplinary Team/Joint Clinic)		به ازای هر ۳ سال ۱ پایه	۶ پایه	۶ پایه
	پیشبرد پایدار خدمات تله مدیسین		به ازای هر ۳ سال ۱ پایه	۵ پایه	
	مشارکت در طراحی و برگزاری مستمر برنامه های آموزشی - درمانی بین رشته ای یا بین حرفه ای (از جمله گواند راند، case discussion)		به ازای هر ۳ سال ۱ پایه	۲ پایه	
	مشارکت در طراحی و برگزاری مستمر برنامه های آموزشی - درمانی اندواری مشترک بین دو یا چند دانشگاه		به ازای هر ۳ سال ۱ پایه	۲ پایه	
	ارائه آموزش های حرفه ای کوتاه مدت در زمینه مهارت های عملی تخصصی اولویت دار به متخصصین شاغل در استلهای کم برخوردار		به ازای هر شش ماه یک پایه	۳ پایه	
	همکاری موثر در ارائه آموزش های مداوم به جامعه هدف		در استان هر ۲۰۰ ساعت و در سطح ملی هر ۱۰۰ ساعت آموزش یک پایه	۲ پایه	

حیطه	معیار	زیر معیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۷: ارائه خدمت و اترگذاری فرهنگی - اجتماعی	خدمات و رهبری تحول آفرین در خدمت رسانی در عرصه های اجتماعی حوزه سلامت و گروه های آسیب پذیر نظیر سالمندان، حوادث و بلایا و بحران های طبیعی، ایجاد و توسعه بنیادهای خیرین سلامت، ارتقای دانش سلامت عمومی یا ترویج خودمراقبتی، ارتقای دانش بینش و باور دانشجویان در حوزه پاسخگویی اجتماعی		به ازای هر ۵ سال ۱ پایه	۳ پایه	۶ پایه
	صاحبان تجارب برتر در حوزه پاسخگویی اجتماعی در جشنواره های ملی		۱ پایه	۳ پایه	
	طراحی و ثبت شرکت های دانش بنیان مبتنی بر ارائه خدمت الکترونیکی در حوزه های فرهنگی و اجتماعی		به ثبت هر شرکت منتهی به محصول ۱ پایه و ورود به فاز تجاری استفاده عموم ۳ پایه	۳ پایه	



حیطه	معیار	زیر معیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۸: فعالیت‌های اجرایی تأثیرگذار	اعضای مؤسسه که در سمت‌های "وزیران یا همتراز وزیران"، "قائم مقام"، "معاونان وزیران یا همتراز معاونان وزیران"، "مشاوران وزیران"، "روسای سازمان‌ها و مراکز زیرمجموعه وزیران"، "استادان"، "رئیس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه‌های کشور"، "قائم مقام و معاونان رئیس بنیاد ملی نخبگان"، "روسای دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری وابسته به وزارت" و سایر سمت‌های مدیریت سیاسی مندرج در آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی، یا پیشنهاد مقام منصوب‌کننده و تأیید وزیر		به ازای هر ۲ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه	۲ پایه	۲ پایه
	اعضای مؤسسه دارای سمت‌های مدیریتی حوزه ستادی وزارت که خدمات ارزنده‌ای انجام داده‌اند و مشاورین معاونین وزیر، یا تأیید وزیر که منجر به ارتقا رتبه علمی و فناوری ملی و یا بین‌المللی شده است.		به ازای هر ۲ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه	۲ پایه	
	عضوی که در سمت‌های معاونان مؤسسه، روسای دانشکده‌های علوم پزشکی مستقل، پژوهشگاه/پژوهشکده، مراکز رشد، پارک‌های علم و فناوری سلامت، مسئول دفتر نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در مؤسسه که با تأیید شورای مؤسسه و موافقت رئیس مؤسسه که منجر به ارتقا رتبه علمی و فناوری ملی و یا بین‌المللی شده است.		به ازای هر ۳ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه	۲ پایه	
	اعضای مؤسسه که در سمت رئیس یا دبیر انجمن‌های علمی دارای مجوز از سوی وزارت در ارزشیابی رتبه ۳-۱ هستند یا تأیید کمیسیون انجمن‌های علمی وزارت		به ازای هر ۴ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه	۲ پایه	
	مدیریت‌های میانی مؤسسه و سایر دستگاه‌های اجرایی (مدیران کل و بالاتر) خارج از وزارت و رئیس بنیاد نخبگان استان‌های کشور که با تأیید شورای دانشگاه و موافقت رئیس دانشگاه، دارای خدمات ارزنده می‌باشند.		به ازای هر ۴ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه	۲ پایه	
	قبول مسئولیت‌هایی نظیر روسای دانشکده/پژوهشکده، معاونت‌های دانشکده‌ها، دبیری کمیته های EDC، عضویت و مشارکت فعال در کمیته های EDC، مدیریت EDO، مسئولین آموزش پزشکی عمومی، دستکاری و تحصیلات تکمیلی در گروه‌های آموزشی، اعضای هیات علمی فعال در امور مربوط به اعتبار بخشی مؤسسه ای، رشته ای و بیمارستانی که با تأیید شورای دانشگاه و موافقت رئیس دانشگاه، دارای خدمات ارزنده می‌باشند.		به ازای هر ۴ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه	۲ پایه	



ب: پایه های تشویقی در زمینه فعالیت در حوزه تحقیقات و فناوری

حیطه	معیار	زیر معیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۹: فعالتهای شاخص ترویج علم	استاد راهنمای ۳ پایان نامه Ph.D، تخصصی و فوق تخصصی منجر به چاپ مقاله در مجلات سطح ۱ یا ۲		۱ پایه	۳ پایه	۱۰ پایه
	استاد راهنمای ۴ پایان نامه دکترای حرفه‌ای، کارشناسی ارشد و MPh منجر به چاپ مقاله در مجلات سطح ۱ یا ۲		۱ پایه	۳ پایه	
	مشاور ۶ پایان نامه دوره Ph.D، تخصصی و فوق تخصصی منجر به چاپ مقاله در مجلات سطح ۱ یا ۲		۱ پایه	۳ پایه	
	مشاور ۸ پایان نامه دکترای حرفه‌ای، کارشناسی ارشد و MPh منجر به چاپ مقاله در مجلات سطح ۱ یا ۲		۱ پایه	۳ پایه	
	مجری (منتور) ۳ طرح تحقیقاتی دانشجویی منجر به چاپ مقاله در مجلات سطح ۱ یا ۲		۱ پایه	۳ پایه	
	نویسنده هر Chapter کتب مرجع بین‌المللی یا تألیف معاونت تحقیقات و فناوری		۱ پایه	۳ پایه	
	نویسنده کتاب آموزشی به زبان فارسی (چاپ به وسیله انتشارات معتبر)، با تأیید معاونت تحقیقات و فناوری وزارت		۱ پایه	۳ پایه	
	نویسنده کتاب سال جمهوری اسلامی ایران در زمینه علوم پزشکی		۲ پایه	۴ پایه	
	استاد میزبان هر ۳ پژوهشگر پسادکتری که دوره خویش را با موفقیت به پایان رسانده‌اند.		۱ پایه	۳ پایه	
	استاد میزبان فرصت مطالعاتی داخلی هر ۵ دانشجوی PhD دست‌کم شش‌ماهه		۱ پایه	۳ پایه	
	انتخاب به عنوان پژوهشگر نمونه دانشگاه (به ازای هر ۱۰۰ عضو شاغل در هر دانشگاه، در هر سال به ۱ عضو)		۱ پایه	۱ بار	



حیطه	معیار	زیر معیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۱۰ : برونداها و پژوهش های شاخص بنیادی و همکاری های علمی بین المللی	نویسنده مقالات (نفر اول یا مسئول) (غیر GBD) در JAMA, Lancet, Nature, Science		پایه ۳	پایه ۶	۱۰ پایه
	نویسنده مقالات (نفر اول یا مسئول) در مجلات Q1 بر اساس واس		پایه ۱	پایه ۳	
	نویسنده مقالات (نفر اول یا مسئول) در مجلات یک درصد هر گروه بر اساس واس		پایه ۲	پایه ۴	
	نویسنده ۳ مقاله (نفر اول یا مسئول) در مجلات Q2 بر اساس واس		پایه ۱	پایه ۳	
	نویسنده ۳ مقاله (غیر از نفر اول یا مسئول) در مجلات Q1 بر اساس واس		پایه ۱	پایه ۲	
	نویسنده ۶ مقاله (غیر از نفر اول یا مسئول) در مجلات Q2 بر اساس واس		پایه ۱	پایه ۳	
	سخنران مدعو در کنفرانس های بین المللی معتبر یا تولید معاونت تحقیقات و فناوری وزارت		پایه ۱	پایه ۲	
	جوایز و گرنت های بین المللی به منظور توسعه پژوهش های بنیادی در علوم پایه، یا تألیف شورای پژوهشی مؤسسه		پایه ۱	پایه ۲	



حیطه	معیار	زیر معیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۱۱: بروندها و پژوهش‌های شاخص کاربردی و توسعه‌ای	مجری طرح تحقیقاتی اثرگذار پایان‌یافته یا طرح کلان ملی پایان‌یافته با تأیید معاونت تحقیقات و فناوری وزارت		۱ پایه	۲ پایه	۵ پایه
	همکار ۳ طرح تحقیقاتی اثرگذار پایان‌یافته یا ۳ طرح کلان ملی پایان‌یافته با تأیید معاونت تحقیقات و فناوری وزارت		۱ پایه	۲ پایه	
	ثبت Patent بین‌المللی با سهم بیش از ۳۰ درصد		۲ پایه	۴ پایه	
	داشتن قرارداد ارتباط با صنعت و جامعه که مجموع سهم مبالغ قراردادهای پایان‌یافته، معادل ریالی ۶ برابر مجموع حقوق و مزایای سالانه مطابق آخرین حکم کارگزینی (بدون لحاظ فوق‌العاده مدیریت) در هنگام تقاضا باشد، با تأیید شورای فناوری موسسه		۱ پایه	۵ پایه	

حیطه	معیار	زیر معیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۱۲: بروندها و فعالیت‌های شاخص فناورانه و نوآورانه	ساخت مواد شیمیایی، بیوشیمیایی و بیولوژیک، واکسن، دارو (ماده اولیه و محصول نهایی)، تجهیزات پزشکی و توان‌بخشی، الکترونیک، نرم‌افزاری و هوش مصنوعی که به تولید انبوه رسیده باشد، با ارائه گواهی معتبر ملی و یا تأیید شورای فناوری مؤسسه فناوران برجسته کشور با تأیید معاونت علمی ریاست جمهوری یا معاونت تحقیقات و فناوری وزارت		۱ پایه	۳ پایه	۱۰ پایه
	هر مورد تولید انبوه یا تجاری‌سازی محصولات دانش‌بنیان با جذب سرمایه خارجی در داخل کشور با ارائه مدارک معتبر ملی و تأیید شورای فناوری موسسه		۱ پایه	۳ پایه	
	هر مورد تأسیس شرکت دانش‌بنیان فعال و روزآمد با مشارکت شرکت‌های بین‌المللی با دست‌کم داشتن ۲۵ درصد سهام با تأیید تجاری‌سازی محصول توسط معاونت تحقیقات و فناوری وزارت		۲ پایه	۴ پایه	
	هر مورد تأسیس شرکت دانش‌بنیان فعال و روزآمد بدون مشارکت بین‌المللی با تأیید تجاری‌سازی محصول توسط معاونت تحقیقات و فناوری وزارت		۱ پایه	۲ پایه	
	کارآفرینی و ایجاد شغل تخصصی در شرکت دانش‌بنیان، واحد فناور یا خلاق به ازای جذب هر ۳ نفر بر اساس فهرست سالانه بیمه نقرات ارائه‌شده به مدت ۳ سال، با تأیید شورای فناوری موسسه		۱ پایه	۵ پایه	



حیطه	معیار	زیرمعیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۱۳: مرجعیت علمی	قرار گرفتن در فهرست پژوهشگران ۱٪ برتر پایگاه‌های (ESI_WOS) با حذف مقالات GBD بدون نقش نویسنده اول یا مسئول		۲ پایه		۱۰ پایه
	پیوستگی قرار گرفتن به مدت ۵ سال متوالی در فهرست پژوهشگران ۱٪ مستخرج از پایگاه‌های (ESI_WOS)		۲ پایه	۴ پایه	
	برگزیدگان جشنواره رازی، خوارزمی، علامه طباطبائی، جایزه مصطفی		۳ پایه	۶ پایه	
	برگزیدگان جشنواره داخلی دانشگاهی (ابن‌سینا و ابوریحان)		۱ پایه	۵ پایه	
	احراز عنوان، دارندگان نشان دانش و یا پژوهش یا تصویب هیأت‌وزیران		هر مورد ۳ پایه	۶ پایه	
	عضویت در بنیاد ملی نخبگان (مشمولین تسهیلات بنیاد ملی نخبگان برای جذب به عنوان هیئت علمی)		به ازای هر ۶ سال یک پایه	۲ پایه	
	هر ۴۰۰ ارجاع خالص به پرونده‌ها در پایگاه‌های اسکوپوس یا واس		۱ پایه	۳ پایه	
	هر ۲۰۰ ارجاع خالص به پرونده‌ها در پایگاه‌های اسکوپوس یا واس در کتاب‌های معتبر ملی و بین‌المللی		۱ پایه	۳ پایه	
	هر مقاله منتشرشده در نشریه‌های معتبر دارای ۳۰۰ ارجاع در پایگاه‌های اسکوپوس یا واس		۱ پایه	۲ پایه	



حیطه	معیار	زیر معیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۱۴: مدیریت اجرایی و نشریه های علمی	دبیران جشنواره رازی - خوارزمی		هر دوره ۲ پایه	۴ پایه	۴ پایه
	دبیران جشنواره پژوهشی داخلی دانشگاهی یا تحقیقات دانشجویی کشوری		هر دوره ۱ پایه	۲ پایه	
	سر دبیر مجلات Q1 نمایه شده در ولس		هر سال ۱ پایه	۳ پایه	
	سر دبیر مجلات ولس، پایمد		هر ۲ سال ۱ پایه	۳ پایه	
	سر دبیر مجلات اسکوپوس		هر ۳ سال ۱ پایه	۲ پایه	
	سر دبیر مجلات علمی- پژوهشی		هر ۴ سال ۱ پایه	۳ پایه	
	کمک سر دبیر مجلات ولس و پایمد		هر ۴ سال ۱ پایه	۲ پایه	
	کمک سر دبیر مجلات اسکوپوس		هر ۵ سال ۱ پایه	۲ پایه	
	کمک سر دبیر مجلات علمی پژوهشی		هر ۶ سال ۱ پایه	۲ پایه	
	فعالیت متوالی یا غیر متوالی با حکم وزیر مربوطه به عنوان رئیس شوراهای عالی تحقیقاتی، آموزشی، فناوری، اخلاقی پزشکی، کمپسئون نشریات و سایر موارد مشابه که منجر به ارتقا رتبه علمی و فناوری ملی و یا بین المللی		هر ۴ سال فعالیت ۱ پایه	۲ پایه	
	مؤسسين مراكز تحقیقاتی که موفق به کسب موافقت قطعی راه اندازی مرکز شده اند.		۱ پایه	۱ پایه	

